



جامعة طرابلس
قسم الكيمياء - كلية العلوم

الخطة الاستراتيجية
قسم الكيمياء (2024-2029م)

ديسمبر 2023م

جميع حقوق الطبع والنشر محفوظة
جامعة طرابلس - 2023م
هاتف/فاكس: 0214628151
بريد إلكتروني: quality.scien@uot.edu.ly

فهرس المحتويات

3	شكر وتقدير
4	أعضاء فريق الإعتماد البرامجي
4	كلمة رئيس القسم
5	المقدمة
5	1.1 تمهيد
5	2.1 تأسيس القسم
6	3.1 معلومات عن القسم
6	1.3.1 إدارة القسم
7	2.3.1 الهيكل التنظيمي للقسم
8	3.3.1 لجان القسم الإدارية
8	4.3.1 البرامج التعليمية
8	5.3.1 البرامج التوعوية
10	6.3.1 أعضاء هيئة التدريس
10	7.3.1 الموظفون
11	2. الخطة الاستراتيجية
11	1.2 منهج إعداد الخطة الاستراتيجية للقسم
11	2.2 المحاور الأساسية للخطة
11	3.2 تشخيص الأداء الحالي للقسم
11	1.3.2 مكان القوة
12	2.3.2 مكان الضعف
12	3.3.2 الفرص المتاحة
13	4.3.2 التهديدات
13	4.2 بيان أصحاب المصلحة وتطلعاتهم
14	5.2 التوجه الاستراتيجي للقسم
14	الرؤية
14	الرسالة
14	القيم
15	6.2 الخطة التنفيذية
21	المصادر

شكر وتقدير

تتقدم لجنة الجودة وتقييم الأداء بقسم الكيمياء

بجزيل الشكر والعرفان إلى كل من ساهم في إنجاز هذا العمل.

و إلى كافة أعضاء هيئة التدريس والموظفين بالقسم

لجنة الجودة وتقييم الأداء بقسم الكيمياء

أعضاء فريق الاعتماد البرامجي للقسم :

ت	الاسم	الصفة
1	د. يزيد موسي بن شعبان	عضو هيئة تدريس
2	د.د. الفتيوري عياد العكاري	عضو هيئة تدريس
3	د.د. عبد الناصر محمد التركي	عضو هيئة تدريس
4	د. مفتاح محمد الدرويش	عضو هيئة تدريس
5	د. لبيب علي عوين	عضو هيئة تدريس
6	د. ليلى محمد ابو سن	عضو هيئة تدريس
7	د. عايدة محمد المزوغي	عضو هيئة تدريس
8	د. رشا محمد الحضيرى	عضو هيئة تدريس
9	د. فوزية نوح	عضو هيئة تدريس

كلمة رئيس القسم:

انطلاقاً من الدور الفعال لقسم الكيمياء في تأسيس الكوادر الأكاديمية، البحثية والفنية القادرة على الانخراط مع مختلف المؤسسات والمراكز التعليمية، الصناعية، الصحية والبيئية. تجلت رؤية وأهداف القسم في وضع خطة للتطوير وتحسين الأداء وفقاً لمعايير الجودة العالمية وذلك من خلال اعتماد خطة منهجية استراتيجية تضمن الارتقاء بالمستوى الأكاديمي والعلمي لأعضاء هيئة التدريس والطلاب إلى أعلى الدرجات؛ وتلبي احتياجات سوق العمل والمؤسسات المجتمعية المدني من الكوادر والخبرات بمجال الكيمياء.

إن قسم الكيمياء صرح علي شهد له الأجيال المتعاقبة بالقدرة والتفاني في الرقي بمستوى الخدمات التعليمية والبحثية المقدمة لهذا المجتمع وهو بوضعه لهذه الخطة يرتقي بأدائه من التفعيل إلى التطوير.

،، والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته ،،

،، والله ولي التوفيق ،،

رئيس القسم

1.1 التمهيد

يعد قسم الكيمياء ركيزة مهمة في تأسيس الكوادر البحثية والتقنية التي تغطي حاجة المجتمع في المجالات الحيوية من تعليم، صناعة، زراعة، صحة وبيئة، حيث تم تأسيسه بسواعد وطنية سنة 1957 واستقطب العديد من الخبرات الاكاديمية والفنية.

حرصا من ادارة القسم لتحسين جودة التعليم و مخرجاته، تم إعطاء أولوية لعمليات التطوير والتحديث للمناهج والامكانيات بالقسم وذلك لتلبية لاحتياجات المجتمع المتحضر، وبما يتناسب مع التقدم الحاصل في العلوم التقنية الحديثة. ان وضع خطة استراتيجية لمسار هذا التحديث كفيل بإرساء قواعد للتنمية المستدامة للكوادر البشرية في مجال علم الكيمياء.

2.1 تأسيس القسم

افتتح قسم الكيمياء في عام 1957م كأول اقسام كلية العلوم بجامعة طرابلس. حيث ضم نخبة من الكوادر الوطنية والاجنبية في تخصصات الكيمياء التحليلية، العضوية، الفيزيائية وغير العضوية. تمنح درجة البكالوريوس لخريجيه بعد استكمال المتطلبات النظرية والعملية من المقررات الدراسية بأجمالي من الوحدات الدراسية 139 وحدة تشمل مشروع بحث. هذا وتقدم القسم بمنح درجة الماجستير لطلبة الدراسات العليا بعام 1972 حيث يتطلب لذلك اجتياز 36 وحدة دراسية تشمل مقررات نظرية متقدمة واعداد رسالة بحث ومنشورات .

لقد ارتقى خريجو هذا القسم بالمسيرة المهنية للعديد من المؤسسات والمراكز البحثية كما كانوا اللبنة الأولى في تأسيس العديد من الشركات الصناعية والزراعية. فلقد انخرط جلهم بمؤسسات الدولة خدمة للوطن والمواطن. فكان منهم الباحث بمراكز البحوث الصناعية والبيئة وكان منهم المحلل بمصانع الاسمنت والحديد والصلب وكان منهم الخبير بالطب الشرعي والرقابة الغذائية. هذا ومازال دور المستشار يرمي به لأعضاء هيئة التدريس في مجال التحليل والتقييم.

3.1 معلومات عن القسم

1.3.1 إدارة القسم

* رئيس القسم

أ.د. رمضان القمودي ارحومة
المؤهل العلمي /دكتوراه في اغير العضوية
الدرجة العلمية / أستاذ

R.Elmode@uot.edu.ly

● رئيس لجنة الدراسة والامتحانات

أ.رشا محمد الحضييري

المؤهل العلمي /ماجستير في الكيمياء
الدرجة العلمية / محاضر مساعد

r.elhatere@uot.edu.ly

● رئيس لجنة الجودة وتقييم الأداء

ويرأسه أ.فوزية مصطفي نوح

المؤهل العلمي /ماجستير في الكيمياء
الدرجة العلمية / محاضر مساعد

F.Noh@uot.edu.ly

● رئيس لجنة الدراسات العليا

ويرأسه د. عبد الحكيم علي جنقر

المؤهل العلمي /داكتورة في الكيمياء الفيزيائية
الدرجة العلمية / استاذ مشارك

A.Jonger@uot.edu.ly

● رئيس لجنة المناهج

ويرأسه د. محمود مصباح اعبان

M.Aaban@uot.edu.ly

المؤهل العلمي /دكتوراه في الكيمياء
الدرجة العلمية / أستاذ مساعد

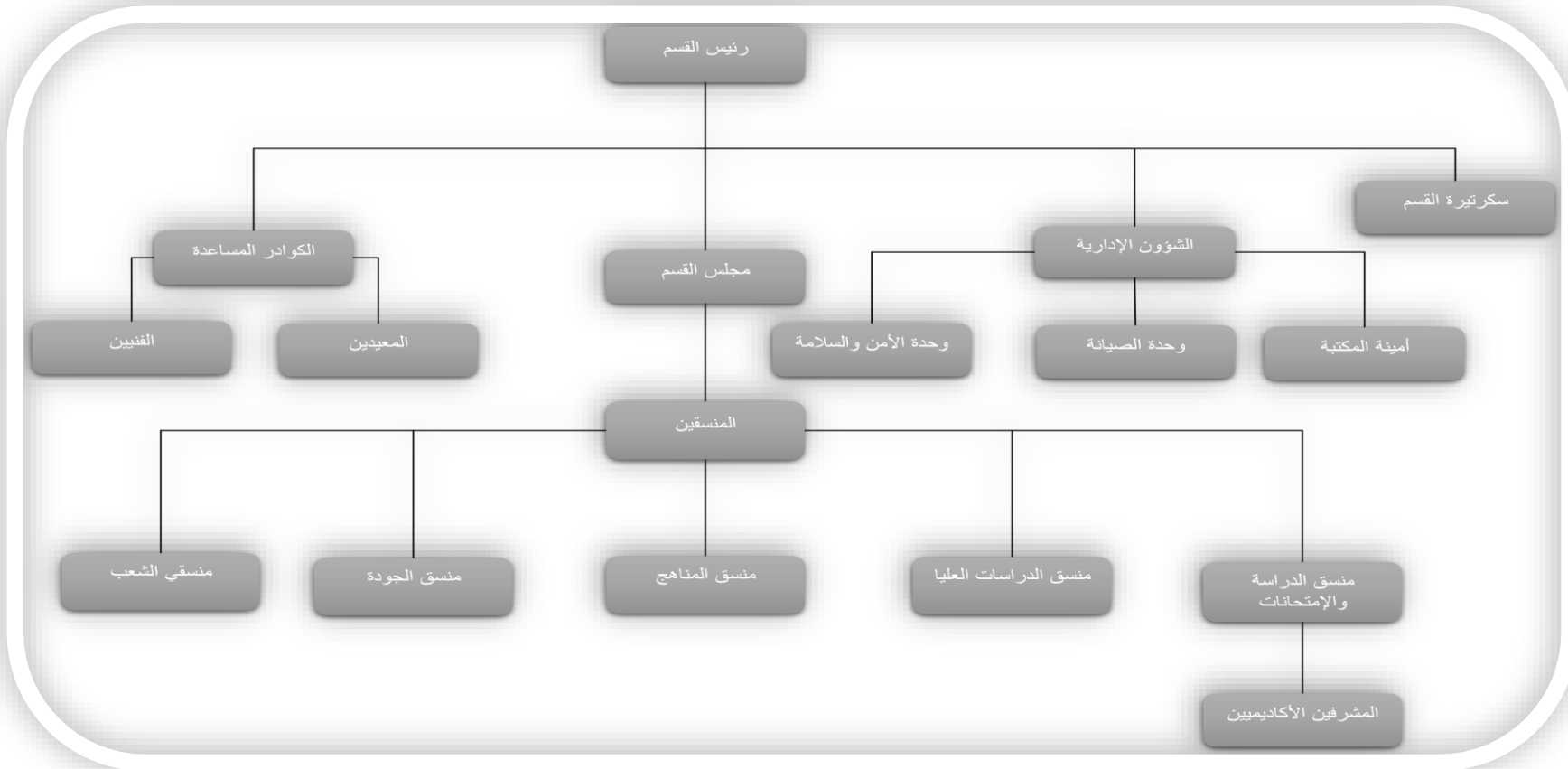
● مكتب المعلومات والتوثيق

ويقوم بإدارته أ. نجاة ابوزيد

المؤهل العلمي /ماجستير في الكيمياء
الدرجة العلمية / محاضر مساعد

[.N.Abozed@uot.edu.ly](mailto:N.Abozed@uot.edu.ly)

2.3.1. الهيكل التنظيمي للقسم



3.1.1 لجان القسم

1. لجنة الكيمياء التحليلية	2. لجنة الكيمياء الحيوية
3. لجنة الكيمياء العضوية	4. لجنة الكيمياء غير العضوية
5. لجنة الكيمياء الفيزيائية	6. لجنة الدراسة والامتحانات
7. لجنة الدراسات العليا	8. لجنة المناهج
9. لجنة الجودة وتقييم الاداء	10. لجنة الخدمة المجتمعية

4.3.1 البرامج التعليمية

يقوم القسم بإعداد المتخصصين في مجالات الكيمياء البحثية والتطبيقية وذلك بتقديم برامج دراسية متكاملة تكفل الحصول على الدرجات العلمية التالية :

- 1- الإجازة المتخصصة (البكالوريوس)
- 2- الإجازة العالية (الماجستير)

5.3.1 البرامج التعليمية

إجمالي الطلاب المسجلين في قسم الكيمياء في مرحلة الدراسة الجامعية مع بداية فصل الدراسي الخريف للعام الجامعي 2024/2023م هو (74) طالباً بواقع (12) طالباً من فئة الذكور يتضمن طالب واحد مغترب و(62) طالباً من فئة الإناث يتضمن عدد ثلاث طالبات مغتربات اما الدراسات العليا هو (35) طالباً بواقع (4) طالباً من فئة الذكور و(31) من فئة الإناث. عدد غير الليبيين الدارسين بالقسم يبلغ (11) طالباً وطالبة. هذا ويشرف القسم علي تدريس عدد (560) طالب من كلية العلوم بمقررات الكيمياء العامة، التحليلية، العضوية، الفيزيائية والحيوية النظرية والعملية، كذلك عدد (897) طالب من كلية الزراعة بمقررات الكيمياء العامة، التحليلية والعضوية النظرية والعملية وعدد (121) طالب من كلية الهندسة بمقرر الكيمياء العامة عملية. كذلك عدد (45) طالبة من كلية التربية. كما يتعاون اعضاء هيئة التدريس في تدريس مقرر الكيمياء العامة لطلبة كلية الطب حيث اجمالي طلابهم الي (865) طالب. هذا ويستضيف القسم عدد (12) طالب من خارج الجامعة. الجداول التالية توضح اعداد الطلاب الذكور والإناث بمختلف المقررات والكليات المسجلين بفصل الخريف 2024/2023.

المرحلة	التخصص	الذكور	الإناث	المجموع
الدراسات الجامعية	الكيمياء	12	62	74
الدراسات العليا	الكيمياء التحليلية	1	4	5
	الكيمياء العضوية	2	4	6
	الكيمياء غير العضوية	1	3	4
	الكيمياء الفيزيائية	1	5	6
	الكيمياء الحيوية	4	8	12

الكلية	المقرر	الذكور	الاناث	المجموع	عدد المجاميع	عدد الساعات الاسبوعية
العلوم	العامه العمليه	06	41	47	2	6
	كيمياء التحليلية	29	98	127	2	6
	الكيمياء العضوية	06	40	46	1	3
	الكيمياء الحيوية	07	80	87	1	3
الزراعة	الكيمياء العامة ١	51	168	219	2	10
	الكيمياء العامة ٢	23	83	106	2	6
	العامه العمليه	10	53	63	4	12
	كيمياء التحليلية	23	126	149	2	12
	التحليلية العمليه	10	59	69	4	12
	الكيمياء العضوية	23	88	111	2	6
	العضوية العمليه	10	39	49	4	12
الهندسة	العامه العمليه	58	63	121	10	30

المقرر	الرمز	الذكور	الاناث	المجموع	الرمز	الذكور	الاناث	المجموع
تحليلية	CH211	01	09	10	CH313	0	07	07
	CH212	01	11	12	CH314	04	14	18
	CH213	0	06	06	CH441	0	04	04
	CH214	02	13	15	CH414	0	02	02
	CH311	01	18	19	CH473	0	07	07
	CH312	00	13	13	CH474	0	07	07
عضوية	CH231	02	15	17	CH331	0	03	03
	CH232	02	12	14	CH332	0	05	05
	CH233	01	12	13	CH333	02	09	11
الغير عضوية	CH230	06	40	46	CH334	01	07	08
	CH221	03	14	17	CH324	0	01	01
	CH222	02	22	24	CH421	0	04	04
	CH223	02	14	16	CH461	0	05	05
	CH321	03	18	21	CH462	03	11	14
	CH322	0	02	02	CH463	0	03	03
فيزيائية	CH323	0	03	03	CH464	03	10	13
	CH241	03	18	21	CH343	0	03	03
	CH242	02	13	15	CH344	01	11	12
	CH243	02	10	12	CH345	0	04	04
	CH341	01	13	14	CH442	01	04	05
الحيوية	CH342	01	11	12	CH443	0	04	04
	CH451	01	05	06	CH453	0	03	03

6.3.1 أعضاء هيئة التدريس

يضم قسم الكيمياء نخبة من أعضاء هيئة التدريس المتحصلين علي درجة الاجازة الدقيقة (الدكتوراه) ودرجة الإجازة العليا (الماجستير) من متخلف الجامعات العالمية والمحلية يصل عددهم الي 40 عضو هيئة تدريس قار بالإضافة الي عدد 15 استاذ شرف بدرجات علمية متفاوتة (تبدأ من درجة محاضر مساعد وهي أدنى درجة علمية بين أعضاء هيئة التدريس وتنتهي بدرجة أستاذ وهي أعلى درجة علمية) موزعين على لجان القسم العلمية المختلفة او كما هو موضح بالجدول التالي :

المجموع	محاضر مساعد		محاضر		أستاذ مساعد		أستاذ مشارك		أستاذ		استاذ شرف		اللجنة العلمية
	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	أناث	ذكور	
14	1	0	1	0	0	1	0	2	1	3	1	4	الكيمياء التحليلية
14	4	0	1	0	2	1	0	1	2	0	0	3	الكيمياء العضوية
13	3	0	1	1	0	0	1	1	1	2	0	3	الكيمياء غير العضوية
9	1	0	0	0	2	1	0	2	0	0	0	3	الكيمياء الفيزيائية
5	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1	الكيمياء الحيوية
55	9	0	4	1	4	3	1	7	5	6	1	14	القسم

7.3.1 الموظفون

يبلغ عدد الموظفين في القسم الي ثلاث واربعون موظف منهم عدد اثنين مساعد باحث من حملة درجة الماجستير والبكالوريوس في الكيمياء، وعدد عشرون فني معمل من حملة درجة البكالوريوس في الكيمياء، عدد اثنين موظفين اداري من حملة الليسانس وسبع فنين وموظف اداري من حملة الشهادة الثانوية، وسبعة فنين من حملة الدبلوم العالي والمتوسط وعدد خمسة فنين من حملة الشهادة الاعدادية كما يتناوب على حراسة مرافق القسم عدد عشرة افراد من الحرس الجامعي.

المجموع	الاناث	الذكور	الموقع	الوظيفة
7	3	4	ادارة القسم	موظف اداري
3	0	3	ادارة المخازن	
6	4	2	الكيمياء التحليلية	فني معمل
8	4	4	الكيمياء العضوية	
5	2	3	الكيمياء غير العضوية	
4	1	3	الكيمياء الفيزيائية	
3	2	1	الكيمياء الحيوية	
6	2	4	الكيمياء العامة	

2. الخطة الاستراتيجية

1.2 منهج إعداد الخطة الاستراتيجية للقسم

نظراً للتطور الحاصل في مجال التعليم والبحث العلمي وجب على مجلس القسم وضع خطة استراتيجية مستقبلية تكفل مواكبة هذا التقدم. عليه ترتب تحليل وتقييم الأداء الحالي للقسم لتشخيص نقاط القوة والضعف به وذلك بواسطة جمع الاستبيانات الكافية من الطلاب، الموظفين، أعضاء هيئة التدريس، أرباب العمل ومختلف المؤسسات الخدمية والمهنية تشمل مقترحاتهم لطرق المعالجة والتطوير. ان الاستعانة بالخبراء من ذوي الكفاءة في مجال تقييم الأداء والجودة من داخل المؤسسة وخارجها يعد احد اهم الركائز لإعداد خطة تحقق الرؤية والرسالة والأهداف المرجوة. ان وضع مقترح المحاور الأساسية لخطة القسم الخمسية (2024 - 2029م) يستلزم الاخذ بما هو حديث والموضوع بالمؤسسات الاكاديمية علمية وتنقيحه وتطويره للتغلب على مكامن الضعف والتحديات ورفع من مكامن القوة.

2.2 المحاور الأساسية للخطة

يتضمن مشروع الخطة الاستراتيجية للقسم ثلاث محاور الأساسية تحتوي علي عدد من البرامج التنفيذية والخطط المستقبلية، فالمحور الأول من مشروع الخطة يهتم بتحليل نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات الموجودة في البيئتين الداخلية والخارجية، وبيان أصحاب المصلحة وتوقعاتهم، وعرض التوجه الاستراتيجي للقسم مشتملاً على الرؤية والرسالة والقيم الأساسية والأهداف الاستراتيجية، بينما يشمل المحور الثاني الأهداف الرئيسية والفرعية من الخطة التنفيذية واستراتيجيات التنفيذ ومؤشرات الإنجاز، أما المحور الثالث من مشروع الخطة فيتضمن مصفوفة التنفيذ والميزانية التقديرية للخطة.

3.2 تشخيص الأداء الحالي للقسم

لاستشراف الوضع العام للقسم فقد تم تشخيص الوضع الحالي للأداء في القسم من خلال تحليل وتقييم نقاط القوة والضعف والفرص المتاحة للقسم، وكذلك التحديات التي تواجهها، نلخصها في التالي:

1.3.2 مكامن القوة

يتميز القسم بعدد من نقاط القوة منها:

- ✓ موقع استراتيجي يسهل علي الطلاب واعضاء هيئة التدريس الوصول اليه، فهو علي مقربة من البوابة الرئاسية للجامعة ويجاور ادارة كلية العلوم و رئاسة الجامعة .
- ✓ وجود كوادر علمية من حملة الشهادات العليا من مختلف الجامعات العالمية الامر الذي يطرأ علي المسيرة العلمية زخم العلوم والتقنيات المختلفة والحديثة.

- ✓ اجتهاد أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراة والماجستير في الرفع بمخرجات البحث العلمي وذلك بنشر البحوث.
- ✓ وجود اتفاقيات تعاون مشترك متعددة ومتنوعة مع عدة مؤسسات بحثية مثل مركز بحوث اللدائن ومركز البحوث البحرية .
- ✓ وجود قاعات تدريسية، معامل تدريسية ومختبرات بحثية كافية لتنفيذ البرنامج التعليمي بالقسم.
- ✓ وجود مكتبة ذات سعة مناسبة وقاعة مطالعة للطلاب.
- ✓ وجود نظام للطواري والاطفاء ومساحات اخلاء وأنظمة شفت غازات.
- ✓ وجود نظام مراقبة وحراسة للأمان.
- ✓ وجود محطة لركون السيارات.

2.3.2 مكان الضعف

يعانى القسم من عدد من نقاط الضعف منها:

- ✓ غياب برامج الصيانة اللازمة والدورية للمبني.
- ✓ عدم وجود خطة للتطوير والتحسين.
- ✓ عدم وجود خطة لخدمة المجتمع والبيئة.
- ✓ استخدام نسبي للمنظومة الإلكترونية.
- ✓ نقص في الأجهزة والمختبرات والمعامل والورش ومستلزماتها.
- ✓ عدم تزويد المكتبات في الكلية بالدوريات والكتب الحديثة، والمنظومات الحاسوبية.
- ✓ عدم وجود مرافق مناسبة للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة.
- ✓ عدم وجود برنامج للدكتوراه.
- ✓ غياب المنح الدراسية والدعم المالي للطلاب و أعضاء هيئة التدريس.

3.3.2 الفرص المتاحة

توجد فرص واعدة لتطوير القسم وتحسين ادائه تكمن في توفر النقاط التالية:

- ✓ وجود استقرار امني واقتصادي للدولة يكفل توفير الميزانيات المالية الكافية لذلك.
- ✓ تفعيل الاتفاقيات ومذكرات التعاون الدولي بين جامعة طرابلس والجامعات العالمية في مجال البحث العلمي.
- ✓ التعاقد مع الشركات المحلية والعالمية لصيانة المعامل والاجهزة وتوفير المعدات والمواد اللازمة.
- ✓ استجلاب الاكاديميين الاجانب للمشاركة في العملية التعليمية بالقسم.
- ✓ تنظيم المؤتمرات العالمية لجذب البعث الاجانب لعرض بحوثهم.

4.3.2 التهديدات

- يواجه القسم تهديدات كبيرة يتطلب الاهتمام بها ومواجهتها بأسلوب علمي ومهني مدروس بما يقلل من تأثيرها على التطوير المستهدف للقسم، ومن هذه التحديات ما يلي:
- ✓ نقص الموارد المالية الخاصة بالتطوير والتحسين .
 - ✓ عزوف الطلاب عن الالتحاق ببرامج القسم الأكاديمية نظرا لغياب الحافز.
 - ✓ عدم توفر سوق عمل متاح للخريجين.
 - ✓ ضعف القدرة التنافسية للقسم في مجال العلوم عالميا.
 - ✓ الغياب أو الظهور في مراتب متأخرة في تصنيف الجامعة السنوي.
 - ✓ عدم اعتماد القسم من قبل مركز ضمان الجودة.
 - ✓ عدم وجود تشريعات تنظم التعليم الإلكتروني.

4.2 بيان أصحاب المصلحة وتطلعاتهم

أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة	الطلاب
✓ توفير مكاتب لاثقة بأعضاء هيئة التدريس.	✓ وضع معايير واضحة للقبول والتسجيل والامتحانات.
✓ ضبط الحمل الدراسي لهيئة التدريس والكوادر المساندة.	✓ توفير بيئة مشجعة على التعليم والتعلم (مساحات خضراء، مقاهي، ملاعب وقاعات رياضية...)
✓ الحصول على فرص للتنمية المهنية (المهارات التدريسية وغيرها).	✓ العمل على تطوير المناهج بما يتماشى والتطور وبما يتماشى مع متطلبات سوق العمل.
✓ تنظيم دورات لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس فيما يتعلق باستعمال التقنية الحديثة في مجال التدريس.	✓ تفعيل منظومة الجامعة في الكلية لتمكين الطلاب من تسجيل مقرراتهم ومتابعة أوضاعهم عن بعد.
✓ دعم البحث العلمي من قبل مكتب البحوث والإستشارات بالكلية.	✓ توفير الكتب المرجعية الحديثة ، والدوريات بشكل منظم.
✓ دعم مشاركة الهيئة العلمية في المحاضرات والندوات والمؤتمرات العلمية المحلية والأقليمية والدولية.	✓ تنظيم دورات لتنمية مهارات التعلم الذاتي للطلاب.
✓ توفير خدمات إدارية جيدة لهيئة التدريس والكوادر المساندة.	✓ توفير قاعات الدراسية المجهزة بالوسائل التعليمية الحديثة.
✓ إرساء معايير وإجراءات فعالة للتعين والتقييم والترقيات العلمية.	✓ توفير خدمات الانترنت والتصوير بشكل مناسب للطلبة.
✓ وضع آليات للتعامل مع الشكاوى والتظلمات الخاصة بالهيئة التدريسية والموظفين.	✓ توفير قاعات مزودة بالانترنت للدراسة الحرة للطلبة.
✓ وضع خطط وآليات للتعامل مع العجز في هيئة التدريس والكوادر المساندة.	
✓ وضع آليات للاستفادة من خبرات الأساتذة المتفرغين وغير المتفرغين بالكلية.	
✓ استقطاب أعضاء هيئة تدريس المتميزين من المؤسسات الأخرى.	

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ التواصل مع جهات التوظيف لتوفير فرص عمل لخريجي القسم. ✓ وضع حلول لتكديس الطلاب المتعثرين.
<ul style="list-style-type: none"> • المجتمع ✓ الحصول على معلومات شفافة عن مدخلات ومخرجات الجامعة. ✓ الحصول على خريجين بكفايات مناسبة لمتطلبات سوق العمل. ✓ تسهيل عمليات التدقيق والاعتماد. ✓ توفير أسس لعقد الشراكات والتعاون مع الجامعة. ✓ تشجيع وتحسن فرص الاستثمار بالجامعة. ✓ مساهمة القسم بشكل فعال في حل قضايا المجتمع. ✓ عقد ورش العمل والندوات التي تسهم في خدمة العملية التعليمية وخدمة المجتمع والبيئة. 	<ul style="list-style-type: none"> • الموظفون ✓ تنظيم دورات للتنمية المهنية، لكي تكون الكوادر الإدارية أكثر فعالية. ✓ أعمال مبدأ تكافؤ الفرص في تقلد المناصب. ✓ الاعتراف بالمجهود والأعمال المتميزة. ✓ توفير بيئة داعمة للعمل الإداري بالجامعة. ✓ توفير بنية تحتية جديدة لميكنة العمل. ✓ تحديد الاختصاصات والمهام بشكل واضح والفصل بينهما.

5.2 التوجه الاستراتيجي للقسم

تُعبّر رؤية القسم ورسالتها وقيمتها الأساسية عن الطموحات المرجوة لها.

الرؤية : يطمح قسم الكيمياء أن يكون

صرحاً علمياً متميزاً في مجال العلوم الأساسية والتطبيقية والبحث العلمي وخدمة المجتمع، محلياً وإقليمياً.

الرسالة : يسعى قسم الكيمياء أن يكون

صرحاً علمياً متميزاً من خلال كوادر أكاديمية وإدارية مؤهلة علمياً وتقنياً ومواكبة للاستراتيجيات التدريسية والتقييمية الحديثة لإعداد خريجين متميزين في إطار احتياجات المجتمع.

القيم: لقسم الكيمياء قيم، تسهم في تحقيق رؤيتها:

- ✓ التميز.
- ✓ الإتقان
- ✓ الابتكار.
- ✓ الشفافية.
- ✓ الحيادية.
- ✓ روح الفريق.
- ✓ التحسين المستمر.

الأهداف الإستراتيجية: تتبلور الأهداف الاستراتيجية في الآتي:

- (1) إعداد خريجين على مستوى عال من الكفاءة والتميز في مجال الكيمياء .
- (2) الارتقاء بمستوى البحث العلمي في الكيمياء.
- (3) المساهمة الفعالة في القضايا المتعلقة بالمجتمع والبيئة.
- (4) توظيف التقنيات الحديثة المتطورة بما يخدم العملية التعليمية والبحثية.
- (5) الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للقسم.

6.2 الخطة التنفيذية

يوضح الجدول رقم (1) الأهداف الرئيسية والفرعية واستراتيجيات التنفيذ (الإجراءات التنفيذية) المطلوب تنفيذها في كل محور من محاور الخطة، علاوةً على الجهات المسؤولة عن التنفيذ. وقد تم ترقيم كل هدف رئيسي وفرعي وكذلك استراتيجية التنفيذ.

جدول (1). الخطة التنفيذية لقسم الكيمياء (2022-2025 م).

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	السؤال عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				5000 دل	- مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالكلية. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب بالجامعة. - ادارة القسم.	- تنظيم دورات تستهدف 5 أعضاء هيئة تدريس في مجال طرق التدريس والتقويم.	- تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التدريس وأساليب التقويم الحديثة.	1. تأهيل أعضاء هيئة التدريس في مجال أساليب التدريس وأساليب التقويم الحديثة.	1. إعداد خريجين على مستوى عال من الكفاءة والتميز في مجال الكيمياء.
				20,000 دل	ادارة الكلية والجامعة	- توفير اصدارات جديدة من الكتب - توفير اشتراك سنوية بالمحرك الالكتروني Sciencefinder	- توفير كتب ودوريات حديثة في المكتبة.	2. تجهيز المكتبات بأحدث المصادر.	
				10,000 دل	- لجنة تطوير المناهج. - قسم الجودة	مقررات تتناسب مع تطلعات سوق العمل	- تحديث توصيف البرامج التعليمية. - استحداث مقررات جديدة	3. تطوير المناهج التعليمية بما يتماشى والتطور العلمي.	

زمن الإنجاز				الميزانية التقديرية بالدينار	المسؤول عن التنفيذ	مؤشرات الأداء (الإنجاز)	إجراءات (استراتيجيات) التنفيذ	الأهداف	
2025	2024	2023	2022					الفرعية	الرئيسية
				صفر دل.	- لجان القسم العلمية. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب	اعداد البرنامج	2. استحداث برنامج الدكتوراة.	2. الإرتقاء بمستوى البحث العلمي بالقسم	
					إدارة القسم لجان القسم العلمية	تطبيق الخطة البحثية	إعداد خطة بحثية للقسم		
				1000,000 دل.	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	دفع رسوم نشر البحوث العلمية ورسوم المشاركة بالمؤتمرات.	نشر الأبحاث في مجلات علمية مرموقة والمساهمة بالمؤتمرات العلمية العالمية		
				100,000 دل.	قسم البحوث والاستشارات والتدريب. مكتب التعاون الدولي	مؤتمر علمي سنوي في مجال العلوم الأساسية وتطبيقاتها	دعوة أساتذة من مختلف الدول		
				5,000 دل.	لجنة الدراسات العليا - لجنة تطوير المناهج. - قسم الجودة.	التقديم لمركز ضمان الجودة لاعتماد برنامج الدكتوراة	2. استحداث برنامج الدكتوراة.		

				5000 دل	ادارة القسم لجنة الجودة	تنظيم ورشة سنوية للتعرف على مشاكل المجتمع المحلي.	إجراء ندوات وورش عمل للوقوف على متطلبات المجتمع ومشاكل البيئة، والتوعية بها.	1. إعداد آليات عمل لخدمة المجتمع	المساهمة الفعالة في القضايا المتعلقة بالمجتمع والبيئة.
				1000 دل	ادارة القسم	تنظيم ندوة (كل سنة) للتعريف بثقافة الاهتمام بالبيئة .	تنظيم نشاطات تعنى بنشر ثقافة الاهتمام بالبيئة	2. نشر المعرفة وثقافة الاهتمام بالبيئة داخل المجتمع.	
				5000 دل	- ادارة القسم لجنة تطوير المناهج	خريجون بمهارات تخص مجال خدمة البيئة والمجتمع.	تطوير المناهج لتواكب حاجات المجتمع والبيئة.		
				1000,000 دل	- ادارة القسم - قسم البحوث والاستشارات والتدريب	مختبرات ومعامل مجهزة والمعدات والمشغلات اللازمة. - دليل لتفعيل الخدمات الألكترونية	تجهيز مختبرات ومعامل مجهزة بالأجهزة والمعدات المطلوبة لأجراء التحاليل في مجال الكيمياء .	1. توفير أحدث التقنيات المتوفرة في مجال الكيمياء.	يخدم العملية التعليمية الحديثة المتطورة بما

				50,000 د.ل	<ul style="list-style-type: none"> - مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس. - قسم البحوث والاستشارات والتدريب - ادارة القسم - مكتب شؤون الموظفين 	تنظيم دورات تستهدف أعضاء هيئة تدريس والموظفين في مجال الإدارة الإلكترونية.	تنظيم دورات تدريبية في مجال الإدارة الإلكترونية	2. تأهيل الكوادر في مجال التقنيات الحديثة	
--	--	--	--	------------	---	--	---	---	--

				5000 د.ل	<ul style="list-style-type: none"> - لجنة الجودة وتقييم الأداء. - ادارة القسم. 	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي من مركز ضمان الجودة.	إعداد آلية للتقييم الذاتي للبرامج والمقررات.	1. تطبيق أسس ومعايير الجودة علي البرامج التعليمية بالقسم	5. الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للقسم
--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--

				5000 دل	لجنة الجودة وتقييم الاداء - مكتب التوثيق والمعلومات.	- تحليل استبانات التغذية الراجعة. - ورش عمل سنوية لمراجعة البرامج والمقررات بالقسم.	إعداد آلية لتحديث للبرامج والمقررات.	2. التطوير والتحديث المستمر للبرامج التعليمية	
--	--	--	--	---------	---	--	---	---	--

المصادر

تم وضع الخطة على عدد من البيانات والمؤشرات التي استقتها من بعض المصادر، وهي كالآتي:

✓ الدراسة الذاتية للقسم سنة 2021.

✓ استبانات تم توزيعها على أصحاب المصلحة من طلبة واعضاء هيئة تدريس وموظفين.

✓ محاضر اجتماعات مجلس القسم.

✓ محفوظات القسم.