

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101



جامعة طرابلس

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

قسم البحوث والاستشارات والتدريب

إلى : السيد الدكتور علي قنون رئيس مركز البحوث والاستشارات والتدريب جامعة طرابلس

من : نبيل علي بن حكومه رئيس قسم البحوث والاستشارات والتدريب كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الموضوع : تقرير عن أنشطة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة خلال النصف الأول لسنة 2023م

التاريخ : 2023/6/10

المقدمة : بناء على تكليفكم بإعداد تقرير عن أنشطة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة خلال النصف الأول لسنة 2023م تم اعداد هذا التقرير .

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21

نموذج تقرير النصف سنوي الاول لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

• بيانات عامة عن الكلية

الكلية :	التربية البدنية وعلوم الرياضة	تاريخ التأسيس : 1979
الشهادات العلمية الممنوحة :	البكالوريوس - الماجستير	عدد الاقسام بالكلية : ثلاثة (3)
العام الجامعي :	2023 - 2022	تاريخ اعتماد التقرير: 2023/06/15
عميد الكلية د. مجدي ابوبكر حمزة التوقيع والختم		

• رؤية الكلية

تتطلع الكلية بأن تكون رائدة في مجال التربية البدنية وعلوم الرياضة على المستوى المحلي والإقليمي خلال الخمس سنوات القادمة (2019-2023) نحن الأفضل محلياً - نحو الأفضل إقليمياً، زيادة في تقديم الاستشارات والبحوث والثقافة العلمية والرياضية، تطور مستمر في كل التخصصات والإمكانات، ثقة الآخرين في مخرجاتنا، التميز العلمي والمعرفي.

• رسالة الكلية

تسعى الكلية بأن تكون مخرجاتها متميزة بأعلى كفاءة محلياً في كل التخصصات "التدريب، التدريب، إعادة التأهيل والعلاج الطبيعي".

• أهداف الكلية

1. تحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية.
2. تطوير الهيكل التنظيمي والإداري لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة.
3. نشر ثقافة الجودة وتقييم الأداء لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة.
4. الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة.
5. تطوير الأداء الأكاديمي للشؤون الطلابية.
6. الارتقاء بمستوى البحث العلمي وخدمة المجتمع والبيئة.
7. تطوير واستكمال البنية التحتية لمرافق ومنشآت ومركبات الكلية.

• القيم :-

- الموضوعية - الشفافية - عدم التحيز - الشمولية - العمل الجماعي.

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

• الهيكل التنظيمي للكلية

- عميد الكلية (1)
- وكيل الكلية للشؤون العلمية (1)
- مدير مكتب الشؤون الادارية والمالية (1) مدير شؤون الموظفين (1)
- رؤساء الاقسام العلمية بالكلية (3) مقرري الاقسام (3) منسقي الشعب بالأقسام (5) ، (4) ، (2)
- رئيس قسم الدراسة والامتحانات بالكلية (1) وحدة المنظومة (1) منسقي الدراسة والامتحانات بالأقسام العلمية (3)
- منسق المواد العامة (1)
- مدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس (1) منسقي شؤون اعضاء هيئة التدريس بالاقسام العلمية (3)
- مدير مكتب الدراسات العليا (1) منسقي الدراسات العليا بالأقسام العلمية (3)
- مسجل الكلية (1) وحدة التسجيل (3) وحدة الخرجين (3) وحدة التوثيق (2)
- مدير مكتب الجودة وتقييم الاداء بالكلية (1) منسقي الجودة بالأقسام العلمية (3)
- رئيس قسم الاستشارات والبحوث (1) الفريق البحثي على مستوى الاقسام العلمية (6)
- مدير مكتب النشاط بالكلية (1) منسقي النشاط بالأقسام العلمية (3)
- مكتب المجلة العلمية بالكلية (5)
- مكتب خدمة المجتمع والبيئة (1)
- قسم الشؤون الثقافية والمؤتمرات (1)

- مما لا شك فيه بأن التقويم يعتبر جزءاً لا يتجزأ من متطلبات الجودة ولهذا أصبح من الأساليب التي تستخدمها المجتمعات من أجل الإسهام في الرقي والتطوير وكذلك لمعرفة مدى الاستفادة من الأساليب العلمية المستخدمة وتحديثها بما يناسب الواقع، ومعرفة إلى أي مدى حققت نظم التعليم القائمة أهدافها وإلى أي مدى تتفق تلك النتائج والأهداف مع ما بُذل من جهد وما وجد من إمكانيات.
- وبناءً عن ما سبق وسعيًا من كلية التربية البدنية و علوم الرياضة في وضع استراتيجية (2019-2023) عن طريق حصر الإمكانيات المطلوبة والوقوف على الصعوبات التي واجهت العملية التعليمية خلال العام الجامعي (2023).
- استخلص مجلس الكلية إلى إعداد تقرير مفصل يتضمن واقع العملية التعليمية بالكلية وحصر أوجه القصور واقتراح سبل علاجها من اجل تطوير الإمكانيات المادية والبشرية وتطوير المناهج والبرامج وفق معايير الجودة الشاملة .

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مجلس كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

عميد الكلية

وكيل الكلية للشؤون العلمية

نقابات الكلية

المجلة العلمية

الشؤون الادارية والمالية

نقابة اعضاء هيئة التدريس

نقابة الموظفين

اتحاد الطلبة

مكتب شؤون الموظفين

مكتب الشؤون المالية

مكتب المخازن والمشتريات

مكتب التخطيط والمتابعة

- مكتب الخدمات
- الاسعافات الاولية
- النقل والحركة
- المرافق والصيانة

مكتب المحفوظات

م.شؤون اعضاء هيئة التدريس

م. الدراسات العليا والتدريب

البحوث الاستشارات والتدريب

. الشؤون الثقافية والمؤتمرات

م. النشاط بالكلية

م. خدمة المجتمع والبيئة

مكتبة الكلية

اللجنة العلمية

قسم الدراسة والامتحانات

منسق المواد العامة
منسق المنظومة بالأقسام

قسم الجودة

وتقييم الاداء

مسجل الكلية

وحدة القبول والتسجيل
وحدة الخريجين
وحدة الخزينة
وحدة الخدمات الاجتماعية

قسم التربية البدنية "التدريس"

قسم التدريب

قسم اعادة التأهيل والعلاج الطبيعي

مجلس الكلية : - عدد الاجتماعات العادية (4)، عدد الاجتماعات الطارئة (0)، عدد

قرارات عميد الكلية (5)، قرارات مجلس الكلية (4)

• تكليف مهام جديدة بالكلية :

رئيس قسم الجودة وتقييم الاداء بالكلية – رئيس قسم التأهيل والعلاج الطبيعي
مدير مكتب الدراسات العليا بالكلية.

أنشطة متميزة شاركت فيها الكلية خلال العام الجامعي 2023

■ مشاركة منتسبي الكلية (أعضاء هيئة التدريس ، موظفين ، طلبة) في أنشطة ذات طابع وطني أو دولي خلال

2023

م	اسم المشارك	صفة النشاط	الجهة المنظمة	مكان النشاط	نوع النشاط المشارك به
1	أ.د. عبد الكريم علي ضو	مدرب	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة الزاوية	جامعة الزاوية	ورشة عمل عن كيفية استخدام نظام (APA)
2	أ.د. . حدهم محمد العابد	مدرب	اكاديمية الطب الرياضي	طرابلس	دورة إعداد المعد البدني العام
3	أ.د. محمد علي عبد الرحيم	مدرب	اكاديمية الطب الرياضي	طرابلس	دورة إعداد المعد البدني العام
4	أ.د. خالد جبريل ابوزيان	مدرب	اكاديمية الطب الرياضي	طرابلس	دورة إعداد المعد البدني العام
5	أ.م.د. عماد رمضان كعيب	مدرب	اكاديمية الطب الرياضي	طرابلس	دورة إعداد المعد البدني العام
6	أ. كمال سعيد التاورغي	مدرب	اكاديمية الطب الرياضي	طرابلس	دورة إعداد المعد البدني العام
7	أ.د. ناجية حسني شلابي	مدرب	اكاديمية الطب الرياضي	طرابلس	دورة إعداد المعد البدني العام
8	أ.د. ناجية حسني شلابي	محاضرة	صالة مصراتة للرياضة المرأة	مصراته	التغذية الرياضية
9	أ.د. ناجية حسني شلابي	محاضرة	الاتحاد الليبي الرياضي النسائي	طرابلس	التغذية الصحية
10	أ.د. ناجية حسني شلابي	مشرفة	منظمة المتفوقون من الأعداد البدني والغذائي	طرابلس	الإشراف على افتتاح المرحلة الرابعة لمنظمة المتفوقون من الأعداد البدني والغذائي
11	أ.د. ناجية حسني شلابي	تقديم برنامج	اذاعة فبراير	طرابلس	تقديم برنامج رمضاني بخصوص التغذية والصحة والوقاية
12	أ.د. ناجية حسني شلابي	تقديم فقرة اعلامية	اذاعة فبراير	طرابلس	تقديم فقرة تغذية علاجية في برنامج صباح ليبيا
13	أ.د. خالد جبريل ابوزيان	محاضر	قسم البحوث والاستشارات والتدريب بالتعاون مع مكتب الدراسات العليا والمعنيين بكلية الصيدلة	كلية الصيدلة	ورشة عمل تطبيقية حول (الفهرسة الإلكترونية للمصادر العلمية باستخدام برنامج مندلي)

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

أهم البرامج و الأدوات الإلكترونية المساعدة لإنجاز البحوث العلمية	كلية الصيدلة	قسم البحوث والاستشارات والتدريب بالتعاون مع مكتب الدراسات العليا والمعنيين بكلية الصيدلة	محاضر	أ.د. خالد جبريل ابوزيان	14
ورشة كيفية التعرف على المهارات والهوايات لم تلازمة الداون	مركز البحوث الصناعية تاجوراء	بلدية تاجوراء (مكتب الفئات الخاصة)	محاضرة	أ.د. حميدة علي شنيه	15
التعاون مع وزارة الرياضة بصفة عضو و مقرر في لجنة إعداد النظام الأساسي الاكاديميات و مدارس و مراكز تدريب الناشئين	وزارة الشباب والرياضة	وزارة الشباب والرياضة	تعاون	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	16
التعاون مع الوكالة الوطنية للجهود التطوعية في اعداد استراتيجيه عمل الوكالة التابعة لوزارة الشباب.	وزارة الشباب والرياضة	وزارة الشباب والرياضة	تعاون	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	17
المشاركة بعرض تقديمي بشأن مقترح حول الاستراتيجية الوطنية للرياضة الليبية وذلك من ضمن خطة مكتب التخطيط الاستراتيجي و الأمن الوطني برئاسة الوزراء	برئاسة الوزراء	رئاسة الوزراء	محاضرة	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	18
المشاركة بمحاضرة عنوانها أسس التخطيط الاستراتيجي في المجال الرياضي (في دورة تدريبية رؤساء وأعضاء الاتحادات الفرعية التابعة للاتحاد الليبي لرفع الأثقال)	الاتحاد الليبي لرفع الأثقال	الاتحاد الليبي لرفع الأثقال	محاضرة	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	19
المشاركة بمحاضرة في الدورة التدريبية للأطباء التابعين للاتحاد الليبي للطب الرياضي و المقامة بالأكاديمية الأولمبية الليبية	الأكاديمية الأولمبية الليبية	الاتحاد الليبي للطب الرياضي	محاضرة	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	20
اعداد اللائحة التنظيمية للفريق الأول للنادي الاهلي الرياضي بطرابلس	النادي الاهلي الرياضي بطرابلس	النادي الاهلي الرياضي بطرابلس	اعداد	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	21
المشاركة في إعداد و تنظيم المؤتمر العلمي الدولي الأول للاستثمار و التسويق الرياضي بصفة رئيس اللجنة العلمية	ذات العماد / طرابلس	مؤتمر علمي	اعداد وتنظيم	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	22
المشاركة في العديد من البرامج الحوارية المسموعة و المرئية حول مواضيع الاستثمار و التسويق الرياضي	الاذاعات و المسموعة و المرئية	الاذاعات المسموعة و المرئية	مشاركة اعلامية	أ.د. المعز لدين الله محمد شفتي	23

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

■ المناصب الوطنية والدولية التي يتقلدها أعضاء هيئة التدريس بالكلية.

م	اسم المشارك	المنصب	الجهة المنتدب اليها
1	أ.د. جمال ابو القاسم الزروق	رئيس	اللجنة الاولمبية الليبية
2	أ.د. محمد علي عبد الرحيم	محاضر دولي	بمركز التنمية الاقليمي بالاتحاد الدولي لألعاب القوى
3	أ.د. محمد علي عبد الرحيم	عضو مكتب التنفيذي لكليات دول شمال افريقيا	جمعية كليات وأقسام ومعاهد التربية الرياضية العرب
4	أ.د. ليلى عبد القادر ابوشكيوة	رئيس	رئيس لجنة المرأة بالاتحاد العربي للتجديف
5	أ.ك.د. ليلى اسعد الفقيه حسن	عضو	الاتحاد الليبي للثقافة الرياضية
6	أ.ك.د. ليلى اسعد الفقيه حسن	رئيس	لجنة المرأة باللجنة الاولمبية الليبية
7	أ.ك.د. فدوى كامل فرحات	عضو	اللجنة العلمية بالجمعية الوطنية للمتفوقين والمواهب بليبيا
8	أ.ك.د. هالة مسعود الباروني	عضو	الجمعية الوطنية للمتفوقين والمواهب بليبيا
9	أ.ك.د. نور الدين احمد التريكي	رئيس	الاتحاد الليبي للدراجات
10	أ.ك.د. احمد كامل حسنين	عضو	المجلس البلدي طرابلس المركز
11	أ.م.د. فؤاد احمد برغش	رئيس	الاتحاد الليبي لكرة السلة
12	أ.ك.د. خالد محمد الدعاس	عميد	المجلس البلدي جود دائم
13	أ.د. كريمة محمد الكوربو	عضو	اللجنة العلمية للأكاديميين العرب
14	أ.د. جمال احمد زربية	عضو	اتحاد الأكاديميين والعلماء العرب
15	أ.ك.د. حدهم محمد العابد	مدير	رئيس المكتب التنفيذي للأكاديمية الاولمبية الليبية
16	أ.ك.د. حدهم محمد العابد	عضو	الإتحاد العربي لأكاديميات كرة القدم
17	أ.ك.د. الصيد إبراهيم قدور	رئيس	مجلس إتحاد طرابلس الكبرى
18	أ. محمد علي خليفة	مقرر	الأمين العام للجنة البارولمبية الليبية للأشخاص ذوي الإعاقة
19	أ.د. حميدة علي شنينه	رئيس	اللجنة العليا لرياضة المرأة الباراولمبية
20	أ.نبيل علي بن حكومه	رئيس	لجنة التطوير والتدريب بالاتحاد الليبي لبناء الاجسام
12	أ.نبيل علي بن حكومه	عضو	الاتحاد الليبي للثقافة الرياضية
22	أ.د. عبد الكافي احمد عبد العزيز	رئيس	الاتحاد الليبي للثقافة الرياضية
23	أ. كمال محمد الزروق	مشرف	الفئات الفنية نادي الاهلي
24	أ.د. وليد علي المرغني	رئيس	لجنة المسابقات والفنية اتحاد كرة الطائرة
25	أ.د. وليد محمد شبيوي	مستشار	وزارة الشباب والرياضة
26	أ.د. الحبيب ابو القاسم عاشور	رئيس	لجنة المسابقات والفنية اتحاد كرة اليد
27	أ.د. خالد جبريل ابوزيان	أمين عام	الجمعية العربية للميكانيكا الحيوية والسلوك الحركي
28	أ.د. خالد جبريل ابوزيان	نائب رئيس	لجنة التطوير بالمجلس الرياضي لمنظمة الاتحاد الأفريقي

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

■ أهم ما تم تحقيقه و انجازه من النشاطات العلمية و اتفاقيات التعاون خلال النصف الاول للعام الجامعي
2023

م	اسم النشاط	المكان	التاريخ
1	المؤتمر الدولي الاول للتسويق الرياضي شركة مناف للاستثمار والتسويق الرياضي وكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة	ذات العماد / طرابلس	2023/5/7-6
2	توقيع اتفاقية تعاون بين كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة جامعة طرابلس والاتحاد العام الليبي للجودو	صالة والاتحاد العام الليبي للجودو	2023 / 5/ 20
3	منح الاعتماد المؤسسي لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة خمس سنوات	مركز ضمان الجودة	2023 / 2 / 4
4	قرار وزير التعليم العالي والبحث العلمي رقم 115 بمنح الاذن للبدء في برنامج الدراسات العليا (الدكتوراه) للأقسام العلمية بالكلية	جامعة طرابلس	2023 / 2 / 19
5			

تقارير الأداء

أولاً: المؤسسية

1. التخطيط الاستراتيجي

في هذا الجزء توضح الكلية ما يلي:

- تذكر الكلية ما قامت بتنفيذه من خططها التنفيذية لتحقيق رسالتها ومهامها وأهدافها الاستراتيجية مقارنة بمؤشرات المتابعة والأداء المحددة بالخطة.
- إذا قامت الكلية بمراجعة أو تعديل لرسالتها أو أهدافها يتم ذكره في هذا الجزء وذكر أسباب هذا التعديل وخطواته.

ت	الاهداف الاستراتيجية	الجهة المنفذة	نسبة الإنجاز	مؤشرات تحقيق الهدف*	المعوقات
1.	الخطة الاستراتيجية للكلية	مجلس الكلية	%100	توزيع العمل	الدعم المالي
2.	لائحة الدراسات العليا	ادارة الدراسات العليا للجامعة	%100	تم الاعتماد	لا توجد
3.	لائحة الدراسة والامتحانات	مجلس الكلية	%100	تم الاعتماد	لا توجد
4.	ملاعب وصالات الكلية	شركة المتحدة للاستثمارات الرياضية	%70	الظرف الامني للبلاد	الدعم المالي
5.	معمل الاختبارات والقياس	مجلس الكلية	%45	لجنة مشتريات الجامعة	الدعم المالي
6.	معمل اعادة التأهيل والعلاج الطبيعي	مجلس الكلية	%10	لجنة المشتريات بالجامعة	الدعم المالي
7.	معمل الحاسب الالي	الدراسة والامتحانات بالكلية	%50	لجنة الصيانة بالجامعة	الصيانة بالجامعة

(*) يرجى الابتعاد عن العموميات عند تعبئة هذا الحقل من الجدول والإجابة ببيانات كمية قدر الإمكان (اعطاء أدلة أو شواهد).

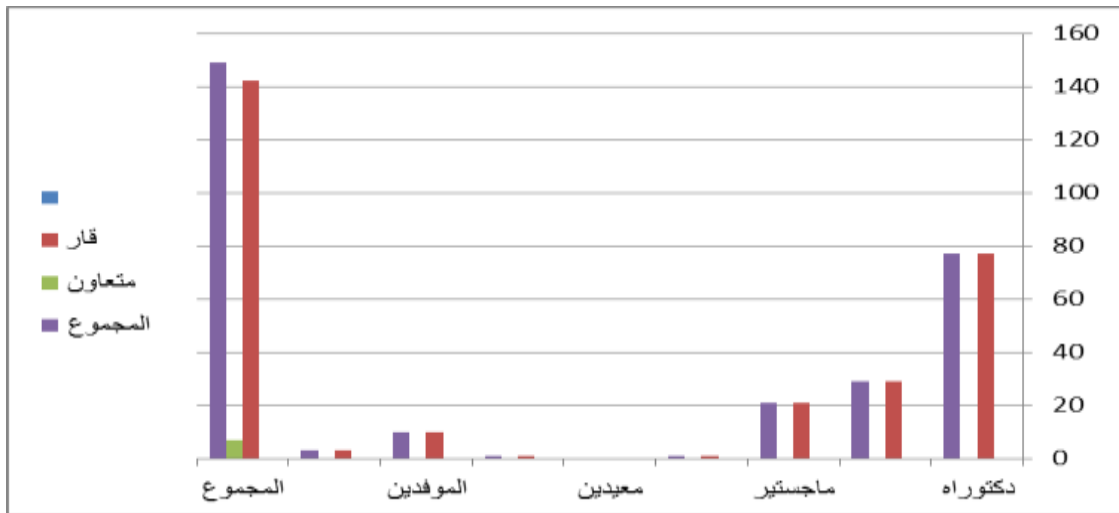
University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21

2. الموارد البشرية

○ أعضاء هيئة التدريس

المجموع	متعاون	قار	الدرجة العلمية	
73	00	72	ذكور	دكتوراه
32	00	32	اناث	
28	00	28	ذكور	ماجستير
08	00	5	اناث	
01	00	01	ذكور	معيدين
0	00	0	اناث	
03	00	06	ذكور	الموفدين
02	00	03	اناث	
145	01	144	المجموع	

○

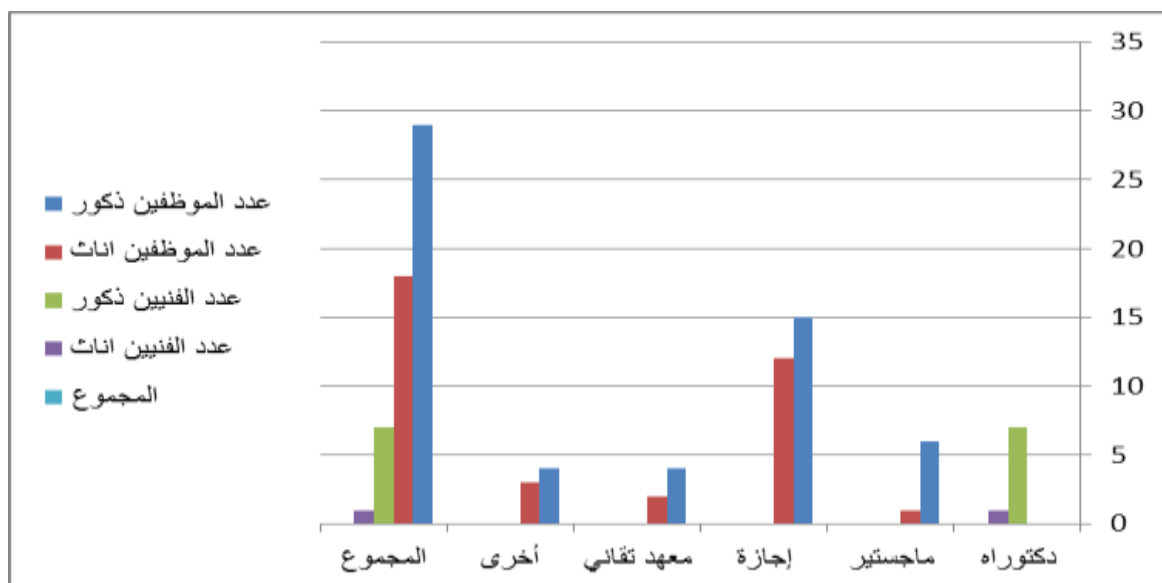


الشكل (01) يبين توزيع أعضاء هيئة التدريس بالكلية

■ الإداريون والفنيون حسب المؤهل العلمي

المجموع	إجازة	ماجستير	دكتوراه		
22	00	02	00	ذكور	عدد الموظفين
17	02	01	00	اناث	
04	00	00	04 →	ذكور	عدد الفنيين
01	00	00	01 →	اناث	
39				المجموع	

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21



الشكل (02) يبين توزيع موظفي الكلية

■ البرامج التدريبية لقسم البحوث والاستشارات والتدريب

التاريخ	الجهة المنظمة	المدرّب	اسم الدورة
2023/1/1	قسم البحوث قسم اعادة التأهيل بالتعاون مع نادي ومركز اوميحافت للياقة البدنية	أ عبد الله منصور البركي	ورشة عمل حول سبل تطوير القدرات الشخصية والمهنية ورفع من مستوى كفاءة الطلاب
2023/1/12	قسم البحوث والدراسات العليا	د، عبد الكريم علي ضو	كتابة خطة بحث خطوة بخطوة
الي 2023/2/27 2023/03/5	قسم البحوث	أ نبيل علي بن حكومه	تنمية المهارات الشخصية والادارية لموظفين الكلية التخطيط الشخصي
الي 2023/3/6 2023/3/8	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	أ نبيل علي بن حكومه	تنمية المهارات الشخصية والادارية لموظفين الكلية ادارة الوقت
2023 / 5 / 28 ، 27	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	د. عبدالكريم علي ضو	التطبيقات العلمية لدليل المواصفات الفنية والشكلية لكتابة الرسالة العلمية في الجامعات الليبية
الي 2023/5/30 2023/6/1	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	أ نبيل علي بن حكومه	تنمية المهارات الشخصية والادارية لموظفين الكلية المجموعة الاولى مهارات الاتصال والتواصل
2023/5/31	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	د. خالد جبريل ابوزيان	دورة التطبيقات العملية لمهارات الحاسوب والانترنت الباحث العلمي
2023 / 6 / 6,7	قسم البحوث والاستشارات والتدريب	د. خالد جبريل ابوزيان	البريد الالكتروني الجامعي للطلاب

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

3. الموارد المالية والمادية

في هذا الجزء تذكر الكلية ما قامت به فيما يتعلق بما يلي:

- البنية الأساسية للكلية (المباني، المعامل وغيرها) مبررة بتحقيق أهداف تعليمية أو الوصول إلى تحقيق رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية.
- تعلق الكلية عن العجز في تحقيق متطلباتها وأسباب وما قامت به من محاولات للتغلب على هذا العجز.

■ التطوير في البنية التحتية

القسم	(استحداث قاعات تدريسية أو معامل أو مكاتب أو غيرها)	الهدف	التكاليف
التربية البدنية "التدريس"	تجهيز ثلاثة قاعات دراسية منها (اثنان بأجهزة عرض داتا شو) مقابض ابواب + صيانة جهاز التكيف	تحسن مستوى التحصيل العلمي لطلبة القسم	نفقة الجامعة
	توفير مقاعد دراسية لكل قاعة ، اجهزة تكيف ، اضاءة	جودة القاعات الدراسية	
التدريب	تجهيز ثلاثة قاعات دراسية منها (اثنان بأجهزة عرض داتا شو) مقابض ابواب + صيانة جهاز التكيف	تحسن مستوى التحصيل العلمي لطلبة القسم	نفقة الجامعة
	توفير مقاعد دراسية لكل قاعة ، اجهزة تكيف ، اضاءة	جودة القاعات الدراسية	
اعادة التأهيل والعلاج الطبيعي	تجهيز ثلاثة قاعات دراسية منها (اثنان بأجهزة عرض داتا شو) مقابض ابواب + صيانة جهاز التكيف	تحسن مستوى التحصيل العلمي لطلاب القسم	نفقة الجامعة
	توفير مقاعد دراسية لكل قاعة ، اجهزة تكيف ، اضاءة	جودة القاعات الدراسية	

■ التطوير في التجهيزات

القسم	المكان (قاعة ، معمل ، مكاتب... الخ)	معدات أو تجهيزات جديدة	الهدف	التكاليف
الدراسة والامتحانات بالكلية	مدرج الكلية	جهاز عرض السبورة الذكية	تحسن مستوى التحصيل العلمي لطلبة مرحلة البكالوريوس	نفقة الجامعة
		ستائر ، اضاءة ، منظومة صوتية	جودة القاعات الدراسية	
الدراسات العليا	تجهيز ثلاث قاعات دراسية	جهاز عرض السبورة الذكية	تحسن مستوى التحصيل العلمي لطلبة مرحلة البكالوريوس	نفقة الجامعة
		ستائر ، اضاءة ، اقفال مقابض	جودة القاعات الدراسية	
	مكتبة الكلية	تم تجهيز القاعة مقاعد دراسية حديثة وجهاز عرض داتا شو	تحسن مستوى التحصيل العلمي لطلبة مرحلة البكالوريوس	

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21

■ تطوير المكتبة

الهدف	الآلية	المجال
الاستفادة العلمية ، التنوع في الدراسات بما يتناسب واحتياجات المجتمع ، توفير المرجع المادة العلمية لكافة التخصصات	كتب علمية بحثية ومنهجية	الكتب والدوريات
تطوير مدارك طلاب مرحلة البكالوريوس في البحث والدراسة	مشاريع تخرج طلبة البكالوريوس	
توسيع مدارك الطلاب ، مساعدتهم على نهج البحث العلمي ، عدم تكرار دراسة المواضيع	مذكرات طلبة الدراسات العليا	
دراسة الواقع الليبي في كل التخصصات وسد حاجات السوق الليبي بالدراسة والبحث	الخطط البحثية لطلبة الدراسات العليا	
ايجاد الحلول العلمية للظواهر المدروسة	رسائل الماجستير	
//	//	التجهيزات
//	//	آلية العمل
//	//	

4. خدمة المجتمع والبيئة المحيطة

تذكر الكلية في هذا الجزء ما قامت بتنفيذه من أنشطة لتحقيق خططها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة وإذا كانت قد قامت بقياس رضا الأطراف المجتمعية ومدى استجابتها لنتائج هذا القياس.

درجة رضا الجهات الخارجية عن الفعالية (ترفق الوثائق)	الاستشارات والدراسات المهنية والفنية والتطبيقية والخدمات المقدمة لأفراد المجتمع وهيئاته ومؤسساته الحكومية والخاصة	الجهات المستفيدة
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية ، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها الاتحاد ، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج الاتحاد الليبي لرفع الانتقال	الاتحاد العام الليبي لرفع الانتقال
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية ، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي تنظمها الجمعية ، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل	جمعية اصدقاء كرة السلة
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية ، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها الاتحاد ، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج الاتحاد الليبي للوشو	الاتحاد العام الليبي للوشو
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية ، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها الاتحاد ، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج الاتحاد الليبي للملاكمة	الاتحاد العام الليبي للملاكمة
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية ، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها المعهد ، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج المعهد	المعهد للتقنيات الطبية أبوسليم

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها الاتحاد، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج الاتحاد	الاتحاد الليبي للمصارعة
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها الاتحاد، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج الاتحاد	الاتحاد الليبي لكرة القدم
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها الاتحاد، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج الاتحاد	الاتحاد الليبي لألعاب القوى
//	الاستعانة بالخبرات العلمية والأكاديمية بالكلية، تولي الكلية بالمتابعة والإشراف العلمي والأكاديمي علي الدورات التي ينظمها مكتب النشاط، تبادل الطرفان في تنظيم ورش عمل التقييم الشامل والمستمر من قبل الكلية لبرامج مكتب النشاط	مكتب نشاط تعليم أبوسليم

ثانياً: التعليمية

1. الطلبة والخريجون

في هذا الجزء تناقش الكلية ما يلي:

- أي تغير في سياسات القبول وأسبابه.
- عدد الطلاب المقبولين بها وتفسير التغيير إن كان ملحوظاً.
- ما قامت بتنفيذه من خطط الدعم الطلابي، الإرشاد الأكاديمي، الرعاية الصحية، دعم ورعاية المتفوقين والمبدعين ورعاية المتعثرين دراسياً وذوى الاحتياجات الخاصة والأنشطة الطلابية المختلفة.
- نتائج رصد حالة خريجي الكلية ومدى تنافسهم في سوق العمل وما قدمته لهم من معاونة في مجال التوظيف.

التاريخ: 2023/06/12م

تقرير عام بعدد الطلاب الخريجين من الكلية وجنسياتهم

سجلت تحت رقم:

الفصل الدراسي: ربيع 2022.

رقم	القسم	ليبيون		غير ليبيون		المغتربين	المجموع
		الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		
1	عام			0	0	0	0
2	التدريس	11	1	0	0	0	12
3	التدريب	25		0	0	0	25
4	أعادة التأهيل والعلاج الطبيعي	15	6	0	0	0	21
	4 أقسام	51	7	0	0	0	58
	الإجمالي						

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21

سجلت تحت رقم: تقرير عام باعداد الطلاب الخريجين من الكلية وجنسياتهم التاريخ: 2023/06/12م

الفصل الدراسي: خريف 2022.

المجموع	المغتربين	ليبيون	غير ليبيون		ليبيون		القسم	ر.م
			الاناث	الذكور	الاناث	الذكور		
0	0	0	0	0			عام	1
7	0	7	0	0		7	التدريس	2
11	0	11	0	0		11	التدريب	3
29	1	28	1	0	5	23	أعادة التأهيل والعلاج الطبيعي	4
47	1	46	1	0	5	41	4 اقسام	الاجمالي

سجلت تحت رقم: تقرير عام باعداد الطلاب الخريجين من الكلية وجنسياتهم التاريخ: 2023/06/12م

المجموع	عدد الاناث	عدد الذكور	الجنسية	ر.م
510	54	456	ليبية	1
3	3	-	سودانية	2
1	1	-	مصرية	3
2	1	1	فلسطينية	4
516	59	457	4 جنسيات	الاجمالي

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21

• المعايير الأكاديمية

تذكر الكلية في هذا الجزء الإجراءات التي اتخذتها لاستيفاء متطلبات المعايير الأكاديمية التي تبنتها (توفير مصادر التعلم اللازمة وتعديل المقررات وطرق التقويم، وإدخال طرق حديثة للتعلم، وغيرها (خلال السنة).

إجراءات تحقيق المعايير الأكاديمية		
الإجراء	متطلبات المعايير المرتبطة بالمقررات	المجال
توفير ذاتي	كتب منهجية، دوريات متعددة التخصص	توفير مصادر التعلم
مجالس الأقسام العلمية	مراجعة المقررات الدراسية من خلال اللجنة العلمية بكل قسم	تعديل المقررات
//	//	طرق التقويم
توفير ذاتي	التعليم والتعلم التكنولوجي (منصة زووم، التواصل الاجتماعي... الخ)	إدخال طرائق حديثة للتعلم

أسباب التحديث	تحديث البرامج الأكاديمية و/أو المقررات المسؤول عن تدريسها	الأقسام العلمية
مواكبة الاستحداث العلمي في التدريس بما يتماشى مع الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي	استحداث مفردات المقررات الدراسية بالقسم	التربية البدنية "التدريس"
مواكبة الاستحداث العلمي في التدريب بما يتماشى مع الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي	استحداث مفردات المقررات الدراسية بالقسم	التدريب
مواكبة الاستحداث العلمي في إعادة التأهيل بما يتماشى مع الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي	استحداث مفردات المقررات الدراسية بالقسم	إعادة التأهيل والعلاج الطبيعي

■ أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة

في هذا الجزء تتناول الكلية ما يلي:

- التغيير في نسبة أعضاء هيئة التدريس الفنيين إلى عدد الطلاب إن وجد وسبب هذا التغيير وطرق التعامل معه.
- ما قامت به لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس، تقييم أدائهم وقياس رضاهم الوظيفي وتوضيح ما قامت به للاستفادة من نتائج ذلك.

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 101 - 05 - 21

إجراءات التحسين عند اللزوم	نسبة أعضاء الهيئة الفنية لعدد الطلاب	نسبة الأساتذة لعدد الطلاب	البرامج الأكاديمية
تعديل نموذج امتحان القدرات	//	5 : 1	البكالوريوس
تعديل نماذج امتحانات القبول	//	7 : 1	الماجستير

■ الدراسات العليا

من خلال هذا الجدول يتضح عدد الطلاب المسجلين خلال الفصل الدراسي ربيع 2023

أعداد الطلاب المسجلين للفصل الدراسي ربيع 2023	التخصص	الدرجة العلمية (ماجستير/ دكتوراه)	القسم
39 طالب	مناهج ، طرق تدريس ، علم النفس الرياضي ، ترويح ، اختبارات وقياس .	الماجستير	التربية البدنية "التدريس"
51 طالب	تدريب ، ادارة رياضية ، بيوميكانيكي ، تحليل حركي ، تغذية ، اللياقة البدنية ، الصحة ، النشاط البدني	الماجستير	التدريب
74 طالب	الاصابات الرياضية ، التأهيل العلاجي	الماجستير	اعادة التأهيل والعلاج الطبيعي
21 طالب	التدريس والتدريب واعادة التأهيل والعلاج الطبيعي	الماجستير	عدد الدرجات الممنوحة هذا العام

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

المعوقات التي واجهتها الكلية والمقترحات المناسبة لتجاوزها

المقترحات المناسبة	المعوقات ومدى تأثيرها	ت
تفعيل ادارة مطبوعات الجامعة	توقف اصدر أعداد المجلة العلمية بسبب تأخر أعمال الطباعة بإدارة الجامعة	-1
تفعيل الملاك الوظيفي بالجامعة	نقص في عدد الموظفين المتخصصين في الطباعة والمكتبة والسكرتارية وتقنيات الحاسوب	-2
استكمال جميع المشروعات بالجامعة	عدم توفر مكاتب إدارية كافية بالكلية .	-3
توثيق كل البيانات الكترونيا	تلف بعض النتائج الورقية السابقة وتحتاج إلى إدخال في منظومة الكلية .	-4
استكمال كل المنظومات بكليات الجامعة	وجود منظومة امتحانات بالكلية غير متكاملة العمل .	-5
زيادة تعين بعض العناصر الوطنية	نقص في عناصر الحرس الجامعي بالكلية .	-6
تفعيل الميزانيات التقديرية للكليات	عدم توفر مصادر تمويل بالكليات وتأخر استلام العهد المالية من الجامعة.	-7
توفير جميع المستلزمات العلمية بالجامعة	نقص في المواد والأدوات والمعدات الخاصة بالأقسام العلمية.	-8
تفعيل ودعم الشركات المنفذة بالجامعة	توقف الصيانة ببعض الصالات الرياضية.	-9
توفير جميع المستلزمات العلمية بالجامعة	نقص الاجهزة الحديثة الخاصة بمعامل الكلية (الاختبارات والقياس ، الحاسوب ، الفسيولوجي ، التشريح)	-10
تشجيع النشر الالكتروني على موقع جامعة	تأخر اصدارات الكتب المنهجية والعلمية البحثية لبعض اعضاء هيئة التدريس.	-11
السماح لأعضاء هيئة التدريس بالمشاركة	توقف مشاركة اعضاء هيئة التدريس في مؤتمرات علمية دولية.	-12
اصدار قرار وزاري وإعطاء المستحقات	تأخير اجراءات اعضاء هيئة التدريس بقضاء اجازة التفرغ العلمي الشق الخارجي.	-13

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

الخطة التنفيذية لكلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

لسنوات 2019-2023

استراتيجية كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الهدف الرئيسي	الأهداف الفرعية	الإجراءات التنفيذية	مؤشرات الأداء " الإنجاز "
1. تحقيق الاعتماد المؤسسي و البرامجي للكلية	1. إجراء الدراسة الذاتية	1. إصدار قرار بإجراء الدراسة الذاتية . 2. تشكيل لجان لإجراء الدراسة الذاتية. 3. تهيئة أعضاء اللجان لإجراء الدراسة الذاتية. 4. تحديد الأدوات والوسائل لتجميع البيانات والمعلومات. 5. تجميع البيانات والمعلومات المتعلقة بكل محور من محاور الاعتماد. 6. تحليل البيانات والمعلومات وتحديد نقاط القوة والضعف في أداء المؤسسة. 7. كتابة تقرير الدراسة الذاتية وإحالته إلى جهات الاختصاص. 8. عمل الإجراءات التصحيحية للدراسة الذاتية.	1. صدور قرار لإجراء الدراسة الذاتية من عميد الكلية. 2. صدور قرار من عميد الكلية بتسمية اللجان المشرفة على إجراء الدراسة الذاتية. 3. تدريب اللجان على كيفية إجراء الذاتية. 4. تم تجميع الاستبيانات المنجزة والمخصصة لقياس مؤشرات أداء المتعلقة بمحاور الاعتماد المؤسسي. 5. الحصول على تقرير الدراسة الذاتية. 6. مخاطبة جهات الاختصاص بخصوص الإجراءات التصحيحية.
	2. التدقيق الخارجي	9. استقاء الوثائق المطلوبة لإجراء التدقيق الخارجي. 10. إرسال تقرير الدراسة الذاتية لجهات الاعتماد والتنسيق معهم على موعد إجراء التدقيق الخارجي.	7. صدور قرار من جهات الاعتماد بإجراء التدقيق الخارجي. 8. زيارة فريق التدقيق الخارجي لموقع الكلية. 9. صدور تقرير التدقيق الخارجي من جهة الاعتماد و وصوله إلى الجامعة.

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
1. صدور قرار بتشكيل لجنة إعداد الهيكل التنظيمي والإداري للكلية. 2. الانتهاء من استحداث الهيكل التنظيمي للكلية. 3. صدور دليل المراسلات الداخلية والخارجية. 4. الانتهاء من افتتاح مكتب خاصة بخدمة المجتمع والبيئة بالكلية.	1. إصدار قرار بتشكيل لجنة لاستحداث الهيكل التنظيمي والإداري للكلية. 2. عمل دليل خاص بالمراسلات الداخلية والخارجية. 3. إصدار قرار بشأن افتتاح مكتب خاصة بخدمة المجتمع والبيئة بالكلية.	1. استحداث الهيكل التنظيمي والإداري للكلية. 2. استحداث دليل خاص بالمراسلات الداخلية والخارجية. 3. استحداث مكتب لخدمة المجتمع والبيئة بدلاً من اللجنة التابعة لقسم الجودة وتقييم الأداء.	2. تطوير الهيكل التنظيمي والإداري للكلية
5. صدور دليل الجودة وتقييم الأداء بالكلية. 6. صدور لائحة تنظيمية وإدارية لقسم الجودة وتقييم الأداء.	4. عمل دليل خاص بقسم الجودة وتقييم الأداء. 5. إصدار قرار بتشكيل لجنة لإعداد لائحة تنظيمية وإدارية خاصة بقسم الجودة وتقييم الأداء بالكلية.	4. إصدار دليل خاصة بقسم الجودة وتقييم الأداء يتضمن الهيكل التنظيمي للقسم. 5. إعداد لائحة تنظيمية خاصة بقسم الجودة وتقييم الأداء	
7. تجهيز وحدة لإدارة الكوارث والأزمات .	6. إصدار قرار بتشكيل وحدة الكوارث والأزمات داخل الكلية تتبع قسم الجودة وتقييم الأداء. 7. عمل خطة خاصة واليات لمتابعة ومواجهة الأزمات والكوارث.	6. استحداث وحدة لإدارة الكوارث والأزمات في الكلية.	

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1.تنفيذ المحاضرات والندوات و ورش العمل في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي.</p> <p>2.إنجاز دورات تدريبية في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي.</p> <p>3.وضع الملصقات و الأدلة الإرشادية والإلكترونية في مجال الجودة وتقييم الأداء .</p> <p>4.صدور قرار بخصوص جائزة التميز لكلية ومنحها للمتميزين بأدائهم.</p>	<p>8.تنظيم دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب للتعريف بكيفية التعامل مع الكوارث والأزمات.</p> <p>1.تنظيم المحاضرات والندوات و ورش العمل في مجال الجودة والاعتماد الأكاديمي.</p> <p>2. إعداد الكتيبات و الأدلة الإرشادية للتعريف بالجودة والاعتماد داخل الكلية.</p> <p>3.تدريب العناصر القيادية في مجالات الإدارة والتخطيط الإستراتيجي.</p> <p>4.إقرار حوافز مادية ومعنوية للعاملين المتميزين في مختلف مجالات الأداء بالكلية.</p>	<p>1. التعريف بمفاهيم الجودة وضمانها داخل الكلية.</p> <p>2.توضيح دور و مسؤوليات جميع العاملين داخل الكلية.</p> <p>3.تطوير منظومة الحوافز وإعلاء مبدأ التنافس والتميز داخل الكلية.</p>	<p>3.نشر ثقافة الجودة داخل الكلية</p>



مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1. صدور دليل لأعضاء هيئة التدريس واضح ومعلن ومتلائم مع معايير الجودة الشاملة.</p> <p>2. إجراء التقييم السنوي لأداء هيئة التدريس.</p> <p>3. صدور قرار بخصوص جائزة الجودة للمتميزين في أدائهم التدريسي والبحثي.</p> <p>4. صدور ميثاق شرف خاصة بمهنة عضو هيئة التدريس.</p>	<p>1. عمل لائحة خاصة بشؤون أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p> <p>2. وضع معايير لتقييم وتقويم أداء أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>3. وضع آليات لتسهيل خدمات وإجراءات أعضاء هيئة التدريس.</p> <p>4. إصدار قرار الحوافز للمميزين بأدائهم التدريسي والبحثي.</p> <p>5. دراسة الاحتياجات التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة بالكلية.</p> <p>6. العمل على إقرار رعاية صحية مناسبة لأعضاء هيئة التدريس.</p> <p>7. بناء قاعدة بيانات إلكترونية عن جميع أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p>	<p>1. تطوير اللوائح والقوانين الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p> <p>2. التقييم والتقويم المستمر للأداء التدريسي.</p> <p>3. رفع مستوى الأداء التدريسي لأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساعدة.</p>	<p>4. الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس</p>

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي	
<p>1. اعتماد لائحة الدراسة والامتحانات داخل الكلية. 2. صدور أدلة ورقية وإلكترونية عن البرامج الأكاديمية بكلية. 3. وجودة منظومة لتوثيق جميع البيانات والمعلومات الخاصة بالطلاب. 4. وجود منظومة لرصد ومتابعة نتائج الطلاب وإنجازاتهم الدراسية. 5. إجراء امتحانات قبول لكافة الطلاب. 6. وجود جداول واضحة بمدة المحاضرات وتوقيتها وبأوقات الراحة لكل يوم دراسي. 7. تنظيم يوم خاص بحفل التخرج بالكلية وبمشاركة بعض الكليات الأخرى.</p>	<p>1. توفير المعلومات التي تهتم الطالب والخريج عن البرامج الأكاديمية والمؤهلات العلمية الممنوحة. 2. وضع معايير وآليات للقبول والتسجيل والنقل للطلاب. 3. عمل برامج توجيهية وتثقيفية لطلاب الجدد. 4. وضع معايير وضوابط لضبط الحمل التدريسي للطلاب. 5. تفعيل برنامج المرشد الأكاديمي في الكلية. 6. توفير برامج التنمية المهنية للطلاب والخريجين. 7. بناء قاعدة بيانات عن الخريجين وفرص العمل.</p>	<p>1. تحديد معايير وآليات لتنظيم عملية القبول والتسجيل والنقل للطلاب. 2. تطبيق معايير الجودة لتطوير العملية التعليمية. 3. زيادة القدرة التنافسية لخريجين الكلية. 4. تنظيم ملتقى سنوي للتوظيف داخل الكلية.</p>	<p>أ. الشؤون الطلابية</p>	<p>5. الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي</p>

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي	
<ol style="list-style-type: none"> 1. عمل ورش عمل لأعضاء هيئة التدريس على كيفية توصيف المقررات الدراسية. 2. الانتهاء من توصيف جميع المقررات الدراسية للبرامج التعليمية. 3. وجود تقارير عن توصيف المقررات الدراسية. 4. وجود تقارير عن قياس رضا الطلاب والخريجين عن البرامج التعليمية. 5. وجود منظومة إلكترونية على شبكة المعلومات تتضمن جميع المعلومات عن البرامج التعليمية. 6. وجود فريق عمل يقوم بإجراء التحليل البيئي (الدراسة الذاتية) للبرامج التعليمية. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. تجهيز المعايير اللازمة لتقويم البرامج التعليمية. 2. تدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية توصيف المقررات الدراسية طبقاً لمعايير الجودة. 3. توصيف المقررات الدراسية الخاصة بالبرامج التعليمية. 4. تحليل وجمع البيانات المطلوبة لتقييم فاعلية البرامج التعليمية. 5. إعداد منظومة إلكترونية تتضمن جميع البيانات والمعلومات الخاصة بالبرنامج التعليمي. 6. إجراء التقويم الذاتي للبرنامج التعليمي. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. الارتقاء بمستوى البرامج التعليمية. 2. توفير المتطلبات الخاصة بتوصيف المقررات الدراسية. 3. توفير البيانات والمعلومات المطلوبة لعملية التقييم والتقويم. 4. إجراء التقويم المستمر للبرامج التعليمية. 	ب. البرامج التعليمية	الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<ol style="list-style-type: none"> 1. صدور لائحة خاصة بالبحث العلمي. 2. إقرار مؤتمر دولي سنوياً في شهر (10) خاص بالتربية البدنية وعلوم الرياضة. 3. إقرار جوائز سنوية للمتميزين في البحث العلمي. 4. التعاقد مع عدد من الباحثين المتميزين دولياً. 5. وجود تقرير سنوي لتقييم جودة البحث العلمي. 6. تجهيز وثيقة أخلاقيات المهنة والبحث العلمي. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. عمل لائحة خاصة بالبحث العلمي. 2. عمل مؤتمر دولي سنوياً في شهر (10) خاص بالتربية البدنية وعلوم الرياضة. 3. وضع آلية لتشجيع وتحفيز الباحثين للمشاركة في المؤتمرات والمجلات العلمية ذات التأثير العالي. 4. وضع آليات لتسهيل الإجراءات الإدارية والمالية لمشاركة الباحثين في المؤتمرات العلمية. 5. وضع برامج تدريبية لمساعدة الباحثين على النشر في مجلات دولية محكمة. 6. المشاركة في المؤتمرات والندوات التي تهتم الجودة. 7. إجراء التقييم الدوري لجودة البحث العلمي. 8. إصدار قرار بتشكيل لجنة إعداد وثيقة أخلاقيات المهنة والبحث العلمي. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. وضع آليات لتطوير وتحسين البحث العلمي. 2. تشجيع أعضاء هيئة التدريس على المشاركة في المؤتمرات المحلية والدولية. 3. التقييم والتفوييم المستمر للأداء البحثي. 4. إعداد وثيقة لأخلاقيات المهنة والبحث العلمي خاصة بالكلية. 	<p>أ. البحث العلمي</p> <p>6. الارتقاء بمستوى البحث العلمي وخدمة المجتمع</p>

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<ol style="list-style-type: none"> 1. تقديم الخبرات والاستشارات العلمية لمؤسسات المجتمع. 2. عمل ورقات بحثية تدرس مشاكل المجتمع والبيئة. 3. عمل ملصقات لنشر المعرفة وثقافة الاهتمام بالبيئة داخل الكلية وخارجها. 4. إقرار حوافز سنوية للمشاركين في خدمة المجتمع والبيئة. 5. اعتماد تأسيس النادي الرياضي. 6. الانتهاء من تجهيز المركز بكامل الإمكانيات المادية والبشرية. 7. وجود تقرير سنوي لتقييم جودة خدمة المجتمع والبيئة. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. وضع آليات لتقديم الخبرات والاستشارات العلمية والفنية لمؤسسات المجتمع. 2. مشاركة أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب في خدمة المجتمع والبيئة. 3. المشاركة في المؤتمرات والندوات التي تهتم بخدمة المجتمع والبيئة. 4. المساعدة في إجراء الدراسات الهادفة لمواءمة مخرجات الكلية مع سوق العمل، 5. عمل نظام أساسي ينظم العمل داخل النادي. 6. إنشاء مركز علاج طبيعي بالمستوصف الجامعي بالتعاون مع كلية التقنية الطبية. 7. إجراء تقييم لأداء خدمة المجتمع والبيئة. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. تعزيز البيئة المحلية من خلال تقديم الخبرات والاستشارات العلمية. 2. تشجيع أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب على المشاركة في خدمة المجتمع والبيئة. 3. نشر ثقافة المعرفة والاهتمام بالبيئة داخل المجتمع. 4. التعرف على المشاكل التي تواجه المجتمع. 5. تأسيس نادي بالكلية يقدم خدمات مجتمعية 6. التقييم والتقويم المستمر لأداء خدمة المجتمع والبيئة. 	<p>ب. خدمة المجتمع والبيئة</p> <p>الارتقاء بمستوى البحث العلمي وخدمة المجتمع</p>

University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office	 1957 عين على المستقبل	جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء
Form No 20 - 05 - 101		نموذج رقم 21 - 05 - 101

مؤشرات الأداء " الإنجاز "	الإجراءات التنفيذية	الأهداف الفرعية	الهدف الرئيسي
<p>1.الانتهاء من استكمال البنية التحتية وصيانتها. 2.الانتهاء من تجهيز المكتبة بالإمكانات المطلوبة. 3. الانتهاء من ربط المكتبة بالشبكة المعلومات الدولية. 4.الانتهاء من إنشاء مركز اللياقة البدنية والتدريب. 5. الانتهاء من إنشاء حوض السباحة.</p>	<p>1.وضع آلية لتفعيل خطة استكمال وصيانة البنية التحتية بالكلية من (ملاعب – صالات – مكتبة). 2.تجهيز المكتبة بماكينات طباعة وماسحات ضوئية وحاسبات حديثة. 3.ربط المكتبة بشبكة المعلومات الدولية. 4. إنشاء مركز للياقة البدنية والتدريب. 5. إنشاء حوض سباحة يخدم العملية التعليمية والتدريبية و العلاجية.</p>	<p>1.توفير الموارد المالية من أجل استكمال وصيانة بعض المرافق التعليمية والرياضية بقرار من رئيس الجامعة رقم (1546) 2014 بتشكيل اللجنة الفنية لملاعب كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة. 2.استحداث مكتبة متطورة وحديثة.</p>	7.إستكمال البنية التحتية لمنشآت الكلية

<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>	<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>	



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>	<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>	



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 21 - 05 - 101</p>



<p>University of Tripoli; UoT Quality and Performance Evaluation Office</p>	 1957 عين على المستقبل	<p>جامعة طرابلس مكتب الجودة وتقييم الأداء</p>
<p>Form No 20 - 05 - 101</p>		<p>نموذج رقم 101 - 05 - 21</p>



نهاية التقرير النصف السنوي الاول للعام الجامعي 2023